



Versión: 03

Código:
GICL-F-016

Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales
Formato Lista de Validación Técnica Norma Sectorial de Competencia Laboral

MESA SECTORIAL:	Sector Educativo	CÓDIGO:	40201
EMPRESA	Universidad Distrital	EXPERTO QUE VALIDA EL PRODUCTO:	Hernan David Olaya
CARGO:	Estudiante de Maestría en Lic Biología	TIEMPO DE EXPERIENCIA:	5 años
FECHA DE VALIDACIÓN (dd/mm/aa):	3/12/2024	MUNICIPIO DE VALIDACIÓN:	Bogotá
NOMBRE DE LA NORMA SECTORIAL DE COMPETENCIA LABORAL - NSCL A VALIDAR	Implementar proyectos de investigación según procedimiento técnico y metodología	CÓDIGO NORMA:	240201098_1
CRITERIO	CUMPLE		OBSERVACIÓN/PROPUESTA
	SI (Marque X)	NO (Marque X)	
NOMBRE DE LA NORMA NSCL			
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral corresponde a una función laboral?	X		Aunque la formulación esta normalmente en la caracterización es claro
¿El nombre de la norma sectorial de competencia laboral se relaciona con las actividades claves que contiene?	X		Se debe consolidar en una sola norma toda la propuesta es largo y complejo de entender
¿La norma y sus actividades permiten inferir los criterios de desempeño a desarrollar por el trabajador en ese campo?	X		
¿Considera que en el sector contratan a un trabajador para desempeñar la NSCL o función descrita?	X		
¿La función hace parte de lo misional del sector?	X		
TÉRMINOS TÉCNICOS			
¿Los términos técnicos definidos en la norma son utilizados en el sector?	X		La palabra hitos nunca la habia escuchado pero es clara cuando se busca en internet
¿La definición de los términos técnicos corresponde a lo establecido en el sector?	X		
ACTIVIDADES CLAVES			
¿Las actividades clave descritas en la norma sectorial de competencia laboral son las requeridas para el logro de la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO ESPECÍFICOS			
¿Cada criterio es un aspecto crítico para el logro de la actividad clave?	X		
¿Especifican las características de calidad del resultado esencial de la actividad clave?	X		
¿Permiten medir la evaluación del desempeño de un trabajador en la actividad clave?	X		
¿Describen la calidad del trabajo propuesto en la función?	X		
CRITERIOS DE DESEMPEÑO GENERALES			
¿Especifican claramente lo que se debe evaluar en el desempeño de la función en lo relacionado con los aspectos de gestión ambiental, seguridad y salud en el trabajo, gestión de contingencias y gestión de información?	X		
¿Todos los criterios de desempeño generales son necesarios para el logro de la función?	X		
¿Son los suficientes para evaluar la competencia laboral de un trabajador en la función?	X		
CONOCIMIENTOS ESENCIALES			
¿Se enuncian los principios, teorías, conceptos o leyes que el trabajador debe aplicar para lograr el desempeño competente en la función?	X		
¿Los conocimientos enunciados tienen relación directa con los criterios de desempeño establecidos en la función?	X		
¿Cada conocimiento enunciado, especifica lo que se debe aplicar para cumplir con los criterios de desempeño asociados?	X		
¿Se describen los conocimientos esenciales requeridos para el desempeño de toda la función laboral descrita?	X		
¿Los conocimientos descritos son los requeridos? Si la respuesta es negativa, indique por favor cuales no son necesarios o no corresponden	X		
EVIDENCIAS			
¿Son pruebas inobjetables de la competencia laboral del trabajador en esa función?	X		
¿La evidencia está relacionada con la competencia que se está evaluando?	X		
¿La evidencia contiene lo requerido para evaluar la competencia de un trabajador?	X		
¿Las evidencias, permiten demostrar que los criterios de desempeño han sido completamente cubiertos?	X		
¿Son suficientes las evidencias relacionadas?	X		
¿Son necesarias las evidencias relacionadas?	X		

Firma

Observaciones: Se adjunta lista de asistencia diligenciada